

## PROGRAM AKADEMII PRZYWÓDZTWA

### ETAP 1. WYZWANIA DOBREGO RZĄDZENIA 19-20-21 kwietnia 2017 r. **Sandomierz**

**Cel zjazdu:** uczestnicy w praktyczny sposób przeanalizują czynniki wpływające na efektywne rządzenie oparte na zasadach demokracji i realizowane w duchu służby publicznej. Nauczą się wykorzystywać je w codziennych działaniach.

**Prowadzący:** Krzysztof Manthey i Mariusz Turek

<b>I dzień</b> 10:00 – 18:00	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Lider w służbie dobrych rządów</b></li> </ul>	<p>Przegląd pomysłów na dobre rządy i poznanie kluczowej roli samorządów. Poziomy przywództwa. Przywództwo instytucjonalne vs. przywództwo indywidualne.</p> <p>Założenia przywództwa wg Rady Europy.</p> <p>Benchmark Analizy Instytucjonalnej Gminy (PRI) - założenia, konstrukcja i zastosowanie.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Benchmark lidera</b></li> </ul>	<p>Nauka stosowania Benchmarku do oceny aktualnego funkcjonowania samorządu, określanie kluczowych wyzwań i ustalanie działań zmierzających do rozwoju.</p>
<b>II dzień</b> 9:00 – 17:00	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Tradycyjna władza</b></li> </ul>	<p>Paradygmaty przywództwa.</p> <p>Między folwarkiem a nowoczesną organizacją - historyczne, społeczne i psychologiczne uwarunkowania przywództwa.</p> <p>Zrozumienie mocnych i słabych stron tradycyjnego podejścia do sprawowania władzy.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Wartości samorządu lokalnego</b></li> </ul>	<p>Wartości jako wzorce zachowań.</p> <p>Dylematy i etyka w zarządzaniu.</p> <p>Nauka rozpoznawania konfliktów wokół wartości i radzenia sobie z nimi.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Analiza grup interesów</b></li> </ul>	<p>Rozwijanie umiejętności współpracy z innymi organizacjami dla osiągnięcia wspólnych celów.</p> <p>Analiza pola sił.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Dynamiczny samorząd</b></li> </ul>	<p>Obszary aktywności samorządu i powiązania między nimi; samorząd zintegrowany.</p> <p>Nauka modernizowania samorządu poprzez podnoszenie podstawowych standardów i wzmacniania integracji w organizacji.</p>
16:00	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Cele i strategię samorządu</b></li> </ul>	<p>„Poza horyzont kadencji”.</p> <p>Planowanie scenariuszy; przygotowanie się do planowania strategicznego.</p>
ROZWOJOWE ZADANIE DOMOWE 1.		

## PROGRAM AKADEMII PRZYWÓDZTWA

### ETAP 2. POTENCJAŁ OSOBISTY I ORGANIZACYJNY 22-23-24 maja 2017 r. **Mikołajki**

**Cel zjazdu:** uczestnicy rozpoznają, przeanalizują i wzmocnią swój przywódczy potencjał osobisty oraz nauczą się jak wzmacniać potencjał JST w celu budowania kultury dobrego rządzenia.

**Prowadzący:** Mariusz Turek

I dzień 10:00 – 18:00	• <b>Indywidualne preferencje przywódcze</b>	Podejście do pełnienia ról kierowniczych i przywódczych. Podstawowe zmienne stylów i modeli przywództwa.
	• <b>Style przywództwa</b>	Style przywództwa wg McClellanda - autodiagnoza i analiza. Zrozumienie wagi wykorzystywania różnych stylów przywództwa w różnych sytuacjach.
	• <b>Patrzanie z różnych perspektyw</b>	Nauka dostrzegania wyzwań z różnych punktów widzenia. Wymiana informacji i udzielanie informacji zwrotnej.
II dzień 9:00 – 17:00	• <b>Praca z grupą i zespołem</b>	Dynamika zespołowa - przebieg i modelowanie; procesy grupowe; przewodzenie w zespole. Role zespołowe wg Belblina. Różnorodność - wartość synergii w działaniach zespołowych.
	• <b>Organizacja ucząca się</b>	Wprowadzenie koncepcji i pojęć. Nauka podnoszenia wydajności poprzez przekształcenie samorządu w organizację uczącą się. Inercja jako zagrożenie dla inteligencji organizacji samorządowej.
	• <b>Kultura organizacyjna</b>	Pojęcie kultury organizacyjnej. Kultura wg Cameron i Quinn. Znaczenie i wpływ kultury na funkcjonowanie. Zrozumienie roli, jaką liderzy odgrywają w przekształcaniu kultury samorządu.
III dzień 9:00 – 16:00	• <b>Inteligencja emocjonalna, społeczna i przywódcza</b>	Pojęcie EQ; rozwój i zmienne EQ. Między inteligencją emocjonalną a społeczną - zachowania, kompetencje i postawy. Zrozumienie roli, jaką inteligencja emocjonalna odgrywa w sprawowaniu roli lidera. Inteligencja przywódcza wg modelu J. Menkesa.
	• <b>Komunikacja indywidualna i publiczna</b>	Komunikacja werbalna i niewerbalna. Aktywne słuchanie. Budowanie relacji. Wywieranie wpływu i asertywność.

ROZWOJOWE ZADANIE DOMOWE 2.

## PROGRAM AKADEMII PRZYWÓDZTWA

### ETAP 3. PRZYWÓDZTWO W SAMORZĄDZIE I W LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

5-6-7 czerwca 2017 r. **Wrocław**

**Cel zjazdu:** uczestnicy wypracują sposoby budowania i wzmacniania lokalnego kapitału społecznego. Wzmocnią swoje kompetencje w obszarze przejrzystego i odpowiedzialnego przywództwa oraz budowania klimatu sprzyjającego partycypacji społecznej.

**Prowadzący:** Krzysztof Manthey

<p><b>I dzień</b> 10:00 – 18:00</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Rozwiązywanie konfliktów</b></li> <li><b>Moderacja i facylitacja</b></li> </ul>	<p>Powstawanie i przebieg konfliktów. Konflikty wg Moora. Style i metody rozwiązywania konfliktów. Nauka różnych podejść do rozwiązywania konfliktów. Model „prośba/decyzja - negocjacje”. Procesy komunikacyjne i społeczne - szukanie rozwiązań i rozwiązywanie problemów. Rozumienie wartości umiejętności moderatora dla bycia liderem.</p>
<p><b>II dzień</b> 9:00 – 17:00</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Innowacyjność i zmiana</b></li> <li><b>Odpowiedzialność</b></li> <li><b>Kapitał społeczny i partycypacja społeczna</b></li> </ul>	<p>Zmiana - stały czynnik rozwoju. Zmiana jako zagrożenie i szansa. Przywództwo w sytuacji zmiany. Zrozumienie jak innowacje mogą napędzać zmiany. Jak bycie dobrym liderem może wzmocnić lokalną odpowiedzialność i poprawić funkcjonowanie? Koncepcja kapitału społecznego. Budowa i rozwój kapitału społecznego. Rozumienie roli samorządu gminnego we wzmacnianiu kapitału społecznego. Zrozumienie, jak lepiej angażować mieszkańców i lokalne organizacje.</p>
<p><b>III dzień</b> 9:00 – 16:00</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Współpraca między samorządami</b></li> <li><b>Zarządzanie wynikami</b></li> </ul>	<p>Zdobycie umiejętności lidera w trakcie rozwijania projektów współpracy międzysamorządowej. Rozumienie znaczenia podejścia opartego na zarządzaniu wynikami. 12 Pryncypiów Dobrego Rządzenia Rady Europy.</p>